

Зареєстровано
відділом економіки, агропромислового розвитку
управління соціально-економічного розвитку
території Рахівської районної державної
адміністрації – відділом економіки,
агропромислового розвитку управління соціально-
економічного розвитку території Рахівської
районної військової адміністрації

Зміни та Доповнення до
Колективного договору
ДП „Великобичківське ЛМГ”
на 2021 – 2025 роки

реєстровий № 34 від 12.04.2022 р.

Перший заступник голови
районної державної адміністрації –
перший заступник начальника
районної військової адміністрації



Віктор ТУРОК

2

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору Державного підприємства
«Великобичківське лісомисливське господарство» на 2021 – 2025 роки

Внесення зміни в Розділ V Оплата праці пункт 5.1.

до колективного договору на 2021-2025 рр.



Головний економіст ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.О.Попович

04 березня 2022 р.



Затверджую
Директор ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.М.Соломаха

04 березня 2022 р.

1. Пункт 5.1. Розділу V « Оплата праці » викласти в такій редакції :

Установити на Підприємстві з 01 січня 2022 року мінімальну тарифну ставку робітника I розряду на лісокультурних та лісогосподарських роботах у розмірі 4738,71 грн без гірських та 5923,39 грн з врахуванням гірських.

Затверджені мінімальні місячні та годинні ставки робітників ДП «Великобичківське ЛМГ» введені в дію з 01.01.2022 року (Додаються в Додатку 2) вступають в дію з дня підписання і діють до дати підписання нових .

(прожитковий мінімум на працездатну особу 2481 x коефіцієнт 1,91 x 1,25 = 5923,39 грн)

Головний економіст

Ю.О. Попович

23

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору Державного підприємства
«Великобичківське лісомисливське господарство» на 2021 – 2025 роки

Внесення зміни в Розділ V Оплата праці пункт 5.3.

до колективного договору на 2021-2025 рр.



Голова профкому ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.О.Попович

04 березня 2022 р.



Затвердую
Директор ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.М.Сейма

04 березня 2022 р.

1. Пункт 5.3. Розділу V « Оплата праці » викласти в такій редакції :

« Гарантувати , що мінімальний розмір оплати праці працівників, які виконують просту роботу, що не вимагає кваліфікації (прибиральниця службових приміщень, сторож, двірник тощо), не може бути меншими від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати (за повністю виконану місячну, погодинну норму праці (обсягу робіт). »

Беручи до уваги та керуючись Законом України « Про державний бюджет України на 2022 рік » передбачено встановлення мінімальної заробітної плати в розмірі 6500 гривні на працездатну особу з 01 січня 2022 року, та прожиткового мінімуму на працездатну особу – 2481 гривень, встановити на підприємстві із 01 січня 2022 року мінімальну заробітну плату в розмірі – 6500 гривень.

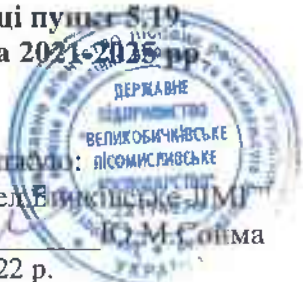
Головний економіст

Ю.О.Попович

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору Державного підприємства
«Великобичківське лісомисливське господарство» на 2021 – 2025 роки

**Внесення зміни в Розділ V Оплата праці пункт 5.19.
до колективного договору на 2021-2025 рр.**


Поводженс
Голова підприємства ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.О.Попович
04 березня 2022 р.


Затверджено:
Директор ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.М.Сонма
04 березня 2022 р.

Пункт 5.19. Розділ V «Оплата праці» викласти в такій редакції :

Затверджувати на кожен рік кошторис на соціально - побутові і культурно-оздоровчі заходи підприємства, виходячи з пріоритетів і реальних фінансових можливостей підприємства, показників виробничої діяльності, використовуючи їх згідно додатка 13 до колективного договору.

Головний бухгалтер

Головний економіст

Д.Ю. Курильцо

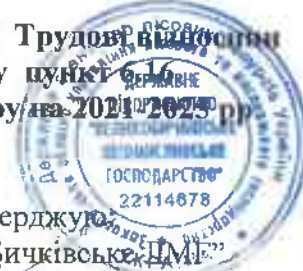
Ю.О. Попович

5

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору Державного підприємства
«Великобичківське лісомисливське господарство» на 2021 – 2025 роки

Внесення змін в Розділ VI Трудові відносини, режим праці та відпочинку пункту 6.16 до колективного договору на 2021-2025 рр


Голова професійного ДП "Вел.Бичківське ЛМГ"
Ю.О.Попович
04 березня 2022 р.


Затверджую
Директор ДП "Вел.Бичківське ЛМГ"
Ю.М.Сойма
04 березня 2022 р.

Пункт 6.16. Розділу VI «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» викласти в такій редакції:

Святковими та неробочими днями відповідно до законодавства України в 2022 році є:

- 1 січня - Новий рік
- 7 січня - Різдво Христове
- 8 березня - Міжнародний жіночий день
- 24 квітня - Пасха (Великдень)
- 1 травня - День праці
- 9 травня - День Перемоги над нацизмом у Другій світовій війні
- 12 червня - Трійця
- 28 червня - День Конституції України
- 24 серпня - День Незалежності України
- 14 жовтня - День захисника України
- 25 грудня - Різдво Христове

Головний економіст



Ю.О. Попович

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору Державного підприємства
«Великобичківське лісомисливське господарство» на 2021 – 2025 роки



Голова профспілкового комітету ДП «Вел. Бичківське ЛМГ»
Ю.О.Попович

04 березня 2022 р.

Внесення зміни в Розділ VIII Соціальний захист
та задоволення духовних потреб пункт 8.1
до колективного договору на 2021-2025 рр.



Затверджую
Директор ДП «Вел. Бичківське ЛМГ»
Ю.М.Сойма

04 березня 2022 р.

**Пункт 8.1. Розділ VIII Соціальний захист та задоволення духовних потреб
викласти в такій редакції :**

Порядок формування та використання коштів на соціально-побутові і культурно-оздоровчі заходи визначати та використовувати їх, виходячи з пріоритетів і реальних фінансових можливостей підприємства відповідно до затвердженого кошторису (додаток № 13 до колективного договору).

**Внесення зміни в Додаток № 13
до колективного договору на 2017-2020 рр.**

**КОШТОРИС
витрат на соціально-побутові пільги і культурно-оздоровчі заходи
на 2022 рік**

№ п/п	Статті витрат	Планові показники на 2022 рік в тис.грн.	У відсотках до загальної суми витрат
1.	Виділення за пільговими цінами палива для опалення приватних будинків, будівельних матеріалів	1813,0	71,9
2.	Часткова компенсація витрат працівникам на санаторно-курортне лікування, оздоровлення працівників та членів їх сімей	17,0	0,7
3.	Здійснення одноразових виплат працівникам підприємства з приводу оздоровлення	50,0	2,0
4.	Здійснення одноразових виплат працівникам підприємства з приводу свят та ювілейних дат	310,0	12,1
5.	Організація святкового столу , придбання продуктів харчування, музикального супроводу з приводу професійного свята Дня працівника лісу, Нового року, 8-го березня, День захисника Вітчизни , для працівників підприємства.	150,0	6,0
6.	Оплата новорічних подарунків	90,0	3,6
7.	Оплата новорічних ялинок	52,0	2,1
8.	Компенсація частини вартості ритуальних послуг	40,0	1,6
	ВСЬОГО:	2522,0	100

Головний бухгалтер

Д.Ю. Курильцо

Головний економіст

Ю.О. Попович

7

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору Державного підприємства
«Великобичківське лісомисливське господарство» на 2021 – 2025 роки

**Внесення зміни в Розділ VIII Соціальний захист
та задоволення духовних потреб пункт 8.9
до колективного договору на 2021-2025 рр.**


Голова профспілкової організації ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.О.Попович
04 березня 2022 р.


Затверджую,
Директор ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.М.Сойма
04 березня 2022 р.

**Пункт 8.9. Розділ VIII Соціальний захист та задоволення духовних потреб
викласти в такій редакції :**

Щомісячно перераховувати профспілковій організації кошти на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу у розмірі не більше ніж 4,0 відсотка від фонду оплати праці підприємства в залежності від запланованих заходів, з урахуванням попередніх місяців. Перерахування коштів на поточні рахунки профспілкової організації проводити щомісячно з виплатою заробітної плати у визначені терміни.

Головний бухгалтер
Головний економіст




Д.Ю. Курильцо
Ю.О. Попович

8

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору Державного підприємства
«Великобичківське лісомисливське господарство» на 2021 – 2025 роки

**Внесення зміни в Розділ VIII Соціальний захист
та задоволення духовних потреб пункт 8.12**
до колективного договору на 2021-2025 рр.


Голова профкому ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.О.Попович
04 березня 2022 р.


Затверджую:
Директор ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
І.М.Сойма
04 березня 2022 р.

**Пункт 8.12. Розділ VIII Соціальний захист та задоволення духовних потреб
викласти в такій редакції :**

Проводити одноразове заохочення працівників, пенсіонерів та ветеранів підприємства у зв'язку з державними та професійними святами, ювілейними датами згідно Положення.

ПОЛОЖЕННЯ
про виплату одноразових заохочень працівникам підприємства

Одноразові заохочення надаються працівникам підприємства у зв'язку з такими обставинами:

- з нагоди ювілейних дат від дня народження – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві;
- з нагоди професійних свят (Дня працівника лісу та інших), інших державних та релігійних свят працівникам підприємства – в розмірі до 100% до місячного посадового окладу (тарифної ставки);
- з метою підвищення заінтересованості матеріального стимулювання працівників підприємства щодо проведення інших різновидних акцій, заходів, програм в підвищенні ролі лісової галузі в житті гірського населення проводити одноразове заохочення за проведення різновидних заходів, семінарів, навчань, лекцій;
- при проведенні різних фестивальних заходів у населених пунктах зони діяльності підприємства проводити одноразове заохочення кращих працівників лісової галузі підприємства;
- за виконання та перевиконання виробничих запланованих показників по побічному користуванню проводити одноразове заохочення лісової охорони підприємства з відповідним висвітленням у виробничих наказах;
- з метою залучення працівників лісгоспу до відстрілу хижаків на підпорядкованій території підприємства надавати матеріальне заохочення працівникам лісової охорони за відстріл 1-го хижака вовка – 2000 грн, за відстріл 2-х хижаків вовка – 4000 грн;
- з метою підвищення заінтересованості матеріального стимулювання працівників підприємства щодо виконання запланованих завдань по збору лікарської сировини, або сировини від побічного користування, збору та закладки полів сільськогосподарськими культурами проводити одноразове заохочення за якісно проведеною роботою.
- Молодим сім'ям працівників для обзаведення домашнім господарством – розміром до двох мінімальних заробітних плат встановленої на підприємстві.
Остаточний розмір одноразового заохочення залежить від фінансового стану підприємства та визначається наказом по підприємству.

Одноразові заохочення не надаються протягом терміну дії дисциплінарного стягнення.

Одноразові заохочення надаються адміністрацією лісгоспу, за погодженням з головою профкому.

Головний економіст


Ю.О. Попович

3

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору Державного підприємства
«Великобичківське лісомисливське господарство» на 2021 – 2025 роки

**Внесення зміни в Розділ VIII Соціальний захист
та задоволення духовних потреб пункт 8.15
до колективного договору на 2021-2025 рр**


Положення
Голова профкому ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.О.Попович
04 березня 2022 р.


Затверджую
Директор ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.М.Соїма
04 березня 2022 р.

**Пункт 8.15. Розділ VIII Соціальний захист та задоволення духовних потреб
доповнити :**

ПОЛОЖЕННЯМ

про виплату матеріальної допомоги працівникам підприємства на оздоровлення.

Положення розроблено відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди» та на виконання Галузевої угоди по соціальному захисту та оздоровленню працівників галузі.

Положення поширюється на постійних працівників підприємства.

Матеріальна допомога на оздоровлення надається всім постійним працівникам підприємства при виході в відпустку – в розмірі одного місячного посадового окладу (тарифної ставки).

Матеріальна допомога виплачується один раз на рік.

У випадку звільнення працівника при виплаті компенсації за невикористану відпустку матеріальна допомога на оздоровлення не нараховується.

Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення проводиться за рахунок фонду оплати праці.

Головний економіст



Ю.О. Попович

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору Державного підприємства
«Великобичківське лісомисливське господарство» на 2021 – 2025 роки

Погоджено:
Головний економіст ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»

Ю.О.Попович
04 березня 2022 р.

Внесення зміни в Додаток 3 Розділ VIII Соціальний захист
та задоволення духовних потреб пункт 8.17.
до колективного договору на 2021-2025 рр

Затверджено:
Директор ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»

Ю.М.Сойма
04 березня 2022 р.

**Пункт 8.17. Розділ VIII Соціальний захист та задоволення духовних потреб
викласти в такій редакції :**

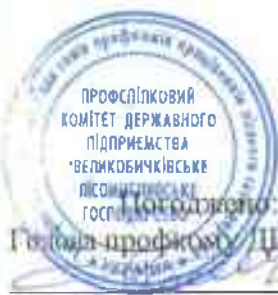
8.17. 3 метою поліпшення житлових умов працівників підприємства, надання працівникам можливості ведення підсобного господарства , дозволити придбання будівельних матеріалів лісового походження при індивідуальному будівництві, ремонті власного житла , проведення ремонтів господарських будівель та присадибних об'єктів, а саме :

- для будівництва індивідуального будинку, клас якості В,С в кількості до 10 кубометрів протягом року з оплатою 130% собівартості заготовленого кубометра, яка склалася на виробництві за відповідний період.
- для проведення ремонтів власного житла, господарських будівель та присадибних об'єктів до 5 кубометрів протягом року з оплатою 130% собівартості заготовленого кубометра, яка склалася на виробництві за відповідний період.

Головний економіст Ю.О. Попович

11

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору Державного підприємства
«Великобичківське лісомисливське господарство» на 2021 – 2025 роки



Голова профкому ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»

Ю.О.Попович

04 березня 2022 р.

Внесення зміни в Додаток 3 Розділ VIII Соціальний захист
та задоволення духовних потреб пункт 8.21
до колективного договору на 2021-2025 рр.



Затверджую
Директор ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»

Ю.М.Сойма

04 березня 2022 р.

**Пункт 8.21. Розділ VIII Соціальний захист та задоволення духовних потреб
викласти в такій редакції :**

8.21.1. Виділяти за пільговими цінами дров'яної деревини для опалення житла постійним кадровим **працівникам підприємства** до 14 кубометрів на рік, з наданням матеріальної допомоги в розмірі 3015 гривень за 7 кубометрів, кожному штатному працівнику згідно виданого наказу по підприємству. Матеріальну допомогу надавати лише при прибутковій роботі підприємства. Протягом року видавати 2 накази на матеріальну допомогу, перший по результатах роботи за минулий рік, другий за результатами роботи 1-го півріччя звітного року. Бухгалтерії підприємства проводити оподаткування даної суми матеріальної допомоги згідно чинного законодавства.

8.21.2. Проводити випуску та відпуск дров'яної деревини працюючим працівникам по цивільно - правовим угодам, що обслуговують трудовий колектив підприємства по нижче встановлених цінах в до 14 м3 згідно звернення із заявою. Перелік працівників працюючих на підприємстві по цивільно - правовим угодам зареєстровані в інспектора з кадрів підприємства.

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 1 –ї групи теплотворності (бук, дуб, береза, ясінь, явір, граб, клен, вяз, модрина) працюючим працівникам по цивільно - правовим угодам на підприємстві - 342,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 342,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 2 –ї групи теплотворності (вільха, сосна) працюючим працівникам по цивільно - правовим угодам на підприємстві - 291,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 291,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 3 –ї групи теплотворності (ялина, ялиця, кедр, осика, липа, тополя, верба) працюючим працівникам по цивільно - правовим угодам на підприємстві - 288,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 192,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

8.21.3. До Статусу пенсіонера підприємства належать : працівники які вийшли на пенсію з підприємства, працівники які пропрацювали в лісгоспі не менше 10 років та вийшли на пенсію, працівники які пропрацювали в лісовій галузі не менше 15 років та вийшли на пенсію, заслужені працівники лісової галузі, працівники які вийшли на пенсію з підприємства по інвалідності та пільгову в лісовій галузі, вдови колишніх працівників – пенсіонерів, які трудилися на підприємстві та в лісовій галузі.

Проводити випуску та відпуск дров'яної деревини пенсіонерам підприємства по нижче встановлених цінах до 14 м3 згідно звернення із заявою.

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 1 –ї групи теплотворності (бук, дуб, береза, ясінь, явір, граб, клен, вяз, модрина) **пенсіонерам** підприємства 410,40 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 273,60 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

12

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 2-ї групи теплотворності (вільха, сосна) **пенсіонерам** підприємства 349,20 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 232,80 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 3-ї групи теплотворності (ялина, ялиця, кедр, осика, липа, тополя, верба) **пенсіонерам** підприємства 306,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 174,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

8.21.4. До окремої категорії громадян належать : учасники бойових дій на Україні, учасники АТО, ветерани Великої Вітчизняної війни, учасники афганської війни, постраждалі особи від військових дій та непередбачуваних стихійних лих, малозабезпечена категорія населення, інша категорія незахищених громадян (біженці, переселенці, багатодітні сім'ї, саодинокі пристарілі громадяни).

Виходячи з фінансових можливостей, виділяти громадянам, які звертаються на підприємство від органів місцевого самоврядування (по категорії малозабезпеченості), та вищенаведеній окремій категорії громадян проводити випуску та відпуск дров'яної деревини по нижче встановлених цінах до 14 м3 згідно звернення із заявою .

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 1-ї групи теплотворності (бук, дуб, береза, ясінь, явір, граб, клен, вяз , модрина) окремій категорії громадян 486,00 гривень з ПДВ з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 198,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 2-ї групи теплотворності (вільха, сосна) окремій категорії громадян 407,40 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 174,60 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 3-ї групи теплотворності (ялина, ялиця, кедр, осика, липа, тополя, верба) окремій категорії громадян 384,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 96,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

8.21.5. Виходячи з фінансових можливостей підприємства, беручи до уваги соціальний захист жителів гірських населених пунктів , враховуючи місцеві умови проживання недоступні для підвезення деревини автотранспортом , проводити відпуск лісопродукції з франко-лісосіки по слідуєчих цінах :

- дров'яна деревина непромислового використання 1-ї групи теплотворності (бук, дуб, береза, ясінь, явір, граб, клен, вяз, модрина) до 14 км., по ціні 384 грн/1км;
- дров'яна деревина непромислового використання 2-ї групи теплотворності (вільха, сосна) до 7 км., по ціні 312 грн/1км;
- дров'яна деревина непромислового використання 3-ї групи теплотворності (ялина, ялиця, кедр, осика, липа, тополя, верба) до 7 км., по ціні 288 грн/1км;
- Клас якості С, D діаметром 20-24см твердолистяних порід за 1 км – 462,00грн з ПДВ;
- Клас якості С, D діаметром 20-24см шпилькових порід за 1 км – 552,00грн з ПДВ .

8.21.6. З метою ліквідації захаращеності лісосік, якісної підготовки площ під посадку лісокультур, збору порубочних залишків деревини, проведення очистки русел річок і потоків, відвантажувальних площадок від ломаччя хмизу з **ліквідної деревини** проводити відпуск по ціні 192,00грн з ПДВ.

8.21.7. З метою ліквідації захаращеності в держлісфонді та недопущення перегнивання деревини, яка не несе промислового значення для підприємства, але може бути використана місцевим населенням для опалення житлових будинків, збору порубочних залишків деревини, проведення очистки русел річок і потоків, відвантажувальних площадок від ломаччя хмизу з **неліквідної деревини** проводити відпуск по ціні 72,00грн з ПДВ.

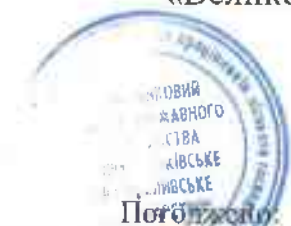
Головний економіст



Ю.О. Попович

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору Державного підприємства
«Великобичківське лісомисливське господарство» на 2021 – 2025 роки

Внесення зміни в Розділ VIII Соціальний захист
та задоволення духовних потреб пункт 8.23
до колективного договору на 2021-2025 рр.



Погоджено:
Голова профкому ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.О.Попович

04 березня 2022 р.



Затверджено:
Директор ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.М.Сойма

04 березня 2022 р.

Пункт 8.23. , 8.29, 8.31, 8.33 Розділ VIII Соціальний захист та задоволення
духовних потреб доповнити :

ПОЛОЖЕННЯМ

про надання матеріальної допомоги працівникам та пенсіонерам підприємства

Матеріальна допомога працівникам, пенсіонерам, працівникам працюючих по цивільно-правових угодах на підприємстві надається (враховуючи фінансові можливості підприємства) :

- З нагоди одруження – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві;
- З нагоди народження дитини – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві;
- Малозабезпеченим родинам, одиноким матерям, сім'ям, що мають дитину-інваліда – в розмірі до двох мінімальних заробітних плат встановленої на підприємстві;
- Дітям – сиротам, напівсиротам (до досягнення повноліття або закінчення навчання) – в розмірі до трьох мінімальних заробітних плат встановленої на підприємстві;
- Пенсіонерам, ветеранам праці (працівники які вийшли на пенсію з підприємства, працівники які пропрацювали в лісгоспі не менше 10 років та вийшли на пенсію, працівники які пропрацювали в лісовій галузі не менше 15 років та вийшли на пенсію, заслужені працівники лісової галузі, працівники які вийшли на пенсію з підприємства по інвалідності та пільгову в лісовій галузі, вдови колишніх працівників – пенсіонерів, які трудилися на підприємстві та в лісовій галузі), які потребують соціальної допомоги – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві;
- працюючим працівникам по цивільно - правовим угодам, що обслуговують трудовий колектив підприємства, які потребують соціальної допомоги – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві;
- в зв'язку з смертю працівника або близьких родичів (чоловік-жінка, діти, батько,мати) – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві;
- працівникам, пенсіонерам, які постраждали внаслідок непередбачуваних обставин (стихійного лиха, пожежі, паводки, тощо) – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві;
- у випадках важкого матеріального становища(з різних причин) для всіх категорій працюючих та пенсіонерів на підприємстві – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві.

Головний економіст

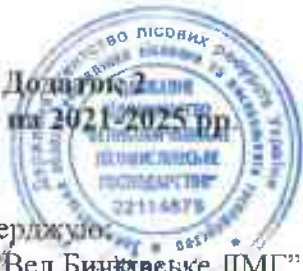
Ю.О. Попович

14

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору Державного підприємства
«Великобичківське лісомисливське господарство» на 2021 – 2025 роки


Голова профкому ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.О.Попович
04 березня 2022 р.

Внесення як доповнення в Додаток 2
до колективного договору на 2021-2025 рр.


Затверджую:
Директор ДП «Вел.Бичківське ЛМГ»
Ю.М.Сойма
04 березня 2022 р.

Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників підприємства до місячної тарифної ставки робітника 1-го розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах

1). Розрахунок тарифної ставки для водіїв на вивезенні лісопродукції :

1) Бере знай В.В. – водій вантажного автомобіля

вантажність від 5 до 7 тонн

коефіцієнт $1,66 \times 12 \% = 1,86$

$1,86 \times 4738,71 = 8814,00$ грн.

2). Розрахунок тарифної ставки для водіїв легкового автомобіля

Мойсюк В.В. – водій легкового автомобіля

Клас автомобіля середній – від 1,8 до 3,5 робочий обсяг двигуна – 1,44(коефіцієнт)

$1,44 \times 4738,71 = 6823,74$ грн

3). Розрахунок тарифної ставки для іншої категорії працівників
(які не мають фіксованого окладу згідно штатного розпису)

- возії кіньми(трелювальник лісу кіньми), дорожній робітник , робітник лісового господарства, верстатники (дровокольного станка) :

4-й розряд годинної тарифної ставки роб.1-го розряду
(7995,86 грн з гірськими) – **6396,35грн.**

15
- чергові КПП , пожежні вартіві :

3-й розряд годинної тарифної ставки роб.1-го розряду
(7108,35 грн з гірськими) – **5686,02грн**

- чергові, сторожі адмінприміщення :

1-й розряд годинної тарифної ставки роб.1-го розряду
- **4738,71грн**

- тракторист трелювального трактора, тракторист транспортного трактора, екскаваторник, електрогазозварювальник :

5-й розряд годинної тарифної ставки роб.1-го розряду
(9121,80 грн з гірськими) – **7297,11грн.**

- екскаваторник важкого екскаватора, бульдозерист Т-130 :

6-й розряд годинної тарифної ставки роб.1-го розряду
(106610,70 грн з гірськими) – **8529,03грн.**

Головний економіст



Ю.О. Попович



Погоджено:

Голова профкому
ДП «Великобичківське ЛМГ»

Ю.О. Попович
« 06 » 01 2022 р.



Додаток № 2
до колективного договору

Підтверджую:

Директор
ДП «Великобичківське ЛМГ»

Ю.М. Сойма
« 06 » 01 2022 р.

Мінімальні місячні та годинні тарифні ставки робітників ДП «Великобичківське ЛМГ», введені в дію з 01.01.2022р. без гірських.

Мін.прожитковий мінімум $2481 \times 1,91 = 4738,71$ грн.

№ п/п	Види виробництва та робіт	Розряди					
		I	II	III	IV	V	VI
1	2	3	4	5	6	7	8
	Рекомендовані між розрядні тарифні коефіцієнти.	1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8
1.	Лісосічні роботи на рубках головного користування та на рубках, пов'язаних з веденням лісового господарства: підсочна лісу ; заготівля деревної зелені; осмолу; вивезення деревини, живиці, осмолу тракторами; ремонт та техобслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах. Годинні тарифні ставки	6207,71 37,49	6704,33 40,49	7446,13 44,97	8380,40 48,80	9558,93 57,73	11173,34 67,48
2.	Нижньоскладські лісозаготівельні роботи: розвантажування, обрубання (обрізування) сучків, розкрязування хлестів; корування, сортування, штабелювання деревини; навантаження її на автомобільний транспорт, розколювання дров; виробництво технологічної тріски. Годинні тарифні ставки	5686,02 34,34	6139,71 37,08	6823,55 41,21	7676,29 46,36	8755,87 52,88	10234,50 61,81

3.	Інші лісозаготівельні роботи. <i>Годинні тарифні ставки</i>	4975,68 30,05	5373,07 32,45	5970,81 36,06	6717,58 40,57	7663,04 46,28	8956,22 54,09
4.	Лісогосподарські роботи (крім пов'язаних з веденням лісового господарства):						
	а) для трактористів-машиністів. <i>Годинні тарифні ставки</i>	6207,71 37,49	6704,33 40,49	7446,13 44,97	8380,40 48,80	9558,93 57,73	11173,34 67,48
	б) на ручні, кінно-ручні, лісокультурні, лісогосподарські роботи. <i>Годинні тарифні ставки</i>	4738,71 28,61	5118,08 30,91	5686,02 34,34	6396,35 38,63	7297,11 44,08	8529,03 51,51
5.	Деревообробна промисловість. <i>Годинні тарифні ставки</i>	4975,68 30,05	5373,07 32,45	5970,81 36,06	6717,58 40,57	7663,04 46,28	8956,22 54,09
6.	Робітники, зайняті на ремонтні устаткування (рухомого складу, автомобілів), верстатних роботах і на роботах в спеціалізованих дільницях (енергетичних, паросилового господарства, ковальських та інших), трактористи на транспортних роботах (з нормальними умовами праці). <i>Годинні тарифні ставки</i>	5164,44 31,19	5576,73 33,68	6197,66 37,43	6972,57 42,11	7952,81 48,03	9295,66 56,14
7.	Сільськогосподарські роботи та роботи в побічному користуванні лісом:						
	а) для трактористів-машиністів. <i>Годинні тарифні ставки</i>	6207,71 37,49	6704,33 40,49	7446,13 44,97	8380,40 48,80	9558,93 57,73	11173,34 67,48
	б) на ручні, кінно-ручні, лісокультурні, лісогосподарські роботи. <i>Годинні тарифні ставки</i>	4738,71 28,61	5118,08 30,91	5686,02 34,34	6396,35 38,63	7297,11 44,08	8529,03 51,51
8.	Будівельні та ремонтно-будівельні роботи. <i>Годинні тарифні ставки</i>	5686,02 34,34	6139,71 37,08	6823,55 41,21	7676,29 46,36	8755,87 52,88	10234,50 61,81

Примітка: на 2022 рік норма тривалості робочого часу – 1987 години на рік, 165,58 години в місяць.

Економіст ДП «Великобичківське ЛМГ»

Dyf

Д.Ю. Курильцо

Додаток № 2
до колективного договору



Погоджено:

Голова профкому
ДП «Великобичківське ЛМГ»

Ю.О.Попович

« 06 » 01 2022 р.



Затверджую:

Директор

ДП «Великобичківське ЛМГ»

Ю.М. Сойма

« 06 » 01 2022 р.

Мінімальні місячні та годинні тарифні ставки робітників ДП «Великобичківське ЛМГ», введені в дію з 01.01.2022р. з гірськими.

Мін.прожитковий мінімум $2481 \times 1,91 \times 1,25 = 5923,39$ грн.

№ п/п	Види виробництва та робіт	Розряди					
		I	II	III	IV	V	VI
1	2	3	4	5	6	7	8
	Рекомендовані між розрядні тарифні коефіцієнти.	1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8
1.	Лісосічні роботи на рубках головного користування та на рубках, пов'язаних з веденням лісового господарства: підсочна лісу ; заготівля деревної зелені; осмолу; вивезення деревини, живиці, осмолу тракторами; ремонт та техобслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах.	7759,08	8380,00	9310,56	10474,59	11948,25	13966,67
	Годинні тарифні ставки	46,86	50,61	56,23	63,26	72,16	84,35
2.	Нижньоскладські лісозаготівельні роботи: розвантажування, обрубання (обрізування) сучків, розкряжування хлестів; корування, сортування, штабелювання деревини; навантаження її на автомобільний транспорт, розколювання дров; виробництво технологічної тріски.	7108,35	7676,29	8530,68	9595,36	10946,49	12794,37
	Годинні тарифні ставки	42,93	46,36	51,52	57,95	66,11	77,27

3.	Інші лісозаготівельні роботи. <i>Годинні тарифні ставки</i>	6219,18 37,56	6715,92 40,56	7463,02 45,07	8396,56 50,71	9577,15 57,84	11194,86 67,61
4.	Лісогосподарські роботи (крім пов'язаних з веденням лісового господарства):						
	а) для трактористів-машиністів. <i>Годинні тарифні ставки</i>	7759,08 46,86	8380,00 50,61	9310,56 56,23	10474,59 63,26	11948,25 72,16	13966,67 84,35
	б) на ручні, кінно-ручні, лісокультурні, лісогосподарські роботи. <i>Годинні тарифні ставки</i>	5923,39 35,77	6596,35 38,63	7108,35 42,83	7995,86 48,29	9121,80 55,09	10661,70 64,39
5.	Деревообробна промисловість. <i>Годинні тарифні ставки</i>	6219,18 37,56	6715,92 40,56	7463,02 45,07	8396,56 50,71	9577,15 57,84	11194,86 67,61
6.	Робітники, зайняті на ремонтні устаткування (рухомого складу, автомобілів), верстатних роботах і на роботах в спеціалізованих ділянках (енергетичних, паросилового господарства, ковальських та інших), трактористи на транспортних роботах (з нормальними умовами праці). <i>Годинні тарифні ставки</i>	6455,96 38,99	6972,57 42,11	7747,49 46,79	8716,13 52,64	9941,42 60,04	11620,40 70,18
7.	Сільськогосподарські роботи та роботи в побічному користуванні лісом:						
	а) для трактористів-машиністів. <i>Годинні тарифні ставки</i>	7759,08 46,86	8380,00 50,61	9310,56 56,23	10474,59 63,26	11948,25 72,16	13966,67 84,35
	б) на ручні, кінно-ручні, лісокультурні, лісогосподарські роботи. <i>Годинні тарифні ставки</i>	5923,39 35,77	6596,35 38,63	7108,35 42,83	7995,86 48,29	9121,80 55,09	10661,70 64,39
8.	Будівельні та ремонтно-будівельні роботи. <i>Годинні тарифні ставки</i>	7108,35 42,93	7676,29 46,36	8530,68 51,52	9595,36 57,95	10946,49 66,11	12794,37 77,27

Примітка: на 2022 рік норма тривалості робочого часу – 1987 години на рік, 165,58 години в місяць.

Економіст ДП «Великобичківське ЛМГ»



Д.Ю. Курильцо

20

Державне підприємство
«Великобичківське лісомисливське господарство»

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ
Зборів первинної профспілкової організації працівників
ДП «Великобичківське ЛМГ»

03.03.2022 р.

смт Великий Бичків

№ 2

1. Затвердження та внесення змін до Колективного договору на період з 2021-2025 роки.

Головний економіст та голова профспілкової організації Попович Ю.О. зачитав зміни та доповнення до Колективного договору Державного підприємства «Великобичківське лісомисливське господарство» на 2021-2025 роки, а саме в частині:

1. пункту 5.1. Розділу V «Оплата праці» :

Установити на Підприємстві з 01 січня 2022 року мінімальну тарифну ставку робітника I розряду на лісокультурних та лісогосподарських роботах у розмірі 4738,71 грн без гірських та 5923,39 грн з врахуванням гірських.

Затверджені мінімальні місячні та годинні ставки робітників ДП «Великобичківське ЛМГ» введені в дію з 01.01.2022 року (Додаються в Додатку 2) вступають в дію з дня підписання і діють до дати підписання нових. (прожитковий мінімум на працездатну особу 2481 x коефіцієнт 1,91 x 1,25 = 5923,39 грн).

2. пункту 5.3. Розділу V «Оплата праці» :

« Гарантувати , що мінімальний розмір оплати праці працівників, які виконують

просту роботу, що не вимагає кваліфікації (прибиральниця службових приміщень, сторож, двірник тощо), не може бути меншими від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати (за повністю виконану місячну, погодинну норму праці (обсягу робіт). »

Беручи до уваги та керуючись Законом України « Про державний бюджет України на 2022 рік » передбачено встановлення мінімальної заробітної плати в розмірі 6500 гривні на працездатну особу з 01 січня 2022 року, та прожиткового мінімуму на працездатну особу – 2481 гривень, встановити на підприємстві із 01 січня 2022 року мінімальну заробітну плату в розмірі – 6500 гривень.

3. пункту 5.19. Розділу V «Оплата праці» :

Затверджувати на кожен рік кошторис на соціально – побутові і культурно-оздоровчі

заходи підприємства, виходячи з пріоритетів і реальних фінансових можливостей підприємства, показників виробничої діяльності, використовуючи їх згідно додатка 13 до колективного договору.

4. Пункт 6.16. Розділу VI «Трудові відносини, режим праці та відпочинку » викласти в такій редакції :

Святковими та неробочими днями відповідно до законодавства України в 2022 році є :

1 січня - Новий рік

7 січня – Різдво Христове

8 березня - Міжнародний жіночий день

24 квітня – Пасха (Великдень)

1 травня – День праці

9 травня – День Перемоги над нацизмом у Другій світовій війні

12 червня – Трійця

28 червня – День Конституції України

24 серпня – День Незалежності України

14 жовтня – День захисника України

25 грудня – Різдво Христове

5. Пункт 8.1. Розділ VIII Соціальний захист та задоволення духовних потреб викласти в такій редакції :

Порядок формування та використання коштів на соціально-побутові і культурно-оздоровчі заходи визначати та використовувати їх, виходячи з пріоритетів і реальних фінансових можливостей підприємства відповідно до затвердженого кошторису (додаток № 13 до колективного договору).

Внесення зміни в Додаток № 13 до колективного договору на 2017-2020 рр.

КОШТОРИС

витрат на соціально-побутові пільги і культурно-оздоровчі заходи на 2022 рік

№ п/п	Статті витрат	Планові показники на 2022 рік в тис.грн.	У відсотках до загальної суми витрат
1.	Виділення за пільговими цінами палива для опалення приватних будинків, будівельних матеріалів	1813,0	71,9
2.	Часткова компенсація витрат працівникам на санаторно-курортне лікування, оздоровлення працівників та членів їх сімей	17,0	0,7
3.	Здійснення одноразових виплат працівникам підприємства з приводу оздоровлення	50,0	2,0

4.	Здійснення одноразових виплат працівникам підприємства з приводу свят та ювілейних дат	310,0	12,1
5.	Організація святкового столу , придбання продуктів харчування, музикального супроводу з приводу професійного свята Дня працівника лісу, Нового року, 8-го березня, День захисника Вітчизни , для працівників підприємства.	150,0	6,0
6.	Оплата новорічних подарунків	90,0	3,6
7.	Оплата новорічних ялинок	52,0	2,1
8.	Компенсація частини вартості ритуальних послуг	40,0	1,6
	ВСЬОГО:	2522,0	100

6. Пункт 8.9. Розділ VIII Соціальний захист та задоволення духовних потреб викласти в такій редакції :

Щомісячно перераховувати профспілковій організації кошти на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу у розмірі не більше ніж 4,0 відсотка від фонду оплати праці підприємства в залежності від запланованих заходів, з урахуванням попередніх місяців. Перерахування коштів на поточні рахунки профспілкової організації проводити щомісячно з виплатою заробітної плати у визначені терміни.

7. Пункт 8.12. Розділ VIII Соціальний захист та задоволення духовних потреб викласти в такій редакції :

Проводити одноразове заохочення працівників, пенсіонерів та ветеранів підприємства у зв'язку з державними та професійними святами, ювілейними датами згідно Положення.

ПОЛОЖЕННЯ

про виплату одноразових заохочень працівникам підприємства

Одноразові заохочення надаються працівникам підприємства у зв'язку з такими обставинами:

- з нагоди ювілейних дат від дня народження – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві;
- з нагоди професійних свят (Дня працівника лісу та інших), інших державних та релігійних свят працівникам підприємства – в розмірі до 100% до місячного посадового окладу (тарифної ставки);
- з метою підвищення заінтересованості матеріального стимулювання працівників підприємства щодо проведення інших різновидних акцій, заходів , програм в підвищенні ролі лісової галузі в житті гірського населення проводити одноразове заохочення за проведення різновидних заходів, семінарів, навчань, лекцій;
- при проведенні різних фестивальних заходів у населених пунктах зони діяльності підприємства проводити одноразове заохочення кращих працівників лісової галузі підприємства;
- за виконання та перевиконання виробничих запланованих показників по побічному користуванню проводити одноразове заохочення лісової охорони підприємства з відповідним висвітленням у виробничих наказах;

- з метою залучення працівників лісгоспу до відстрілу хижаків на підпорядкованій території підприємства надавати матеріальне заохочення працівникам лісової охорони за відстріл 1-го хижака вовка – 2000 грн, за відстріл 2-х хижаків вовка – 4000 грн;
- з метою підвищення заінтересованості матеріального стимулювання працівників підприємства щодо виконання запланованих завдань по збору лікарської сировини, або сировини від побічного користування, збору та закладки полів сільськогосподарськими культурами проводити одноразове заохочення за якісно проведену роботу.
- Молодим сім'ям працівників для обзаведення домашнім господарством – розміром до двох мінімальних заробітних плат встановленої на підприємстві.
Остаточний розмір одноразового заохочення залежить від фінансового стану підприємства та визначається наказом по підприємству.

Одноразові заохочення не надаються протягом терміну дії дисциплінарного стягнення.

Одноразові заохочення надаються адміністрацією лісгоспу, за погодженням з головою профкому.

8. Пункт 8.15. Розділ VIII Соціальний захист та задоволення духовних потреб доповнити :

ПОЛОЖЕННЯМ

про виплату матеріальної допомоги працівникам підприємства на оздоровлення.

Положення розроблено відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди» та на виконання Галузевої угоди по соціальному захисту та оздоровленню працівників галузі.

Положення поширюється на постійних працівників підприємства.

Матеріальна допомога на оздоровлення надається всім постійним працівникам підприємства при виході в відпустку – в розмірі одного місячного посадового окладу (тарифної ставки).

Матеріальна допомога виплачується один раз на рік.

У випадку звільнення працівника при виплаті компенсації за невикористану відпустку матеріальна допомога на оздоровлення не нараховується.

Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення проводиться за рахунок фонду оплати праці.

9. Пункт 8.17. Розділ VIII Соціальний захист та задоволення духовних потреб викласти в такій редакції :

З метою поліпшення житлових умов працівників підприємства, надання працівникам можливості ведення підсобного господарства, дозволити придбання будівельних матеріалів лісового походження при індивідуальному будівництві, ремонті власного житла, проведення ремонтів господарських будівель та присадибних об'єктів, а саме :

- для будівництва індивідуального будинку, клас якості В,С в кількості до 10 кубометрів протягом року з оплатою 130% собівартості заготовленого кубометра, яка склалася на виробництві за відповідний період.

- для проведення ремонтів власного житла, господарських будівель та присадибних об'єктів до 5 кубометрів протягом року з оплатою 130% собівартості заготовленого кубометра, яка склалася на виробництві за відповідний період.

10. Пункт 8.21. Розділ VIII Соціальний захист та задоволення духовних потреб викласти в такій редакції :

8.21.1. Виділяти за пільговими цінами дров'яної деревини для опалення житла постійним кадровим **працівникам підприємства** до 14 кубометрів на рік, з наданням матеріальної допомоги в розмірі 3015 гривень за 7 кубометрів, кожному штатному працівнику згідно виданого наказу підприємству. Матеріальну допомогу надавати лише при прибутковій роботі підприємства. Протягом року видавати 2 накази на матеріальну допомогу, перший по результатах роботи за минулий рік, другий за результатами роботи 1-го півріччя звітного року. Бухгалтерії підприємства проводити оподаткування даної суми матеріальної допомоги згідно чинного законодавства.

8.21.2. Проводити виписку та відпуск дров'яної деревини працюючим працівникам по цивільно - правовим угодам, що обслуговують трудовий колектив підприємства по нижче встановлених цінах до 14 м3 згідно звернення із заявою. Перелік працівників працюючих на підприємстві по цивільно - правовим угодам зареєстровані в інспектора з кадрів підприємства.

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 1 –ї групи теплотворності (бук, дуб, береза, ясінь, явір, граб, клен, вяз, модрина) працюючим працівникам по цивільно - правовим угодам на підприємстві - 342,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 342,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 2 –ї групи теплотворності (вільха, сосна) працюючим працівникам по цивільно - правовим угодам на підприємстві - 291,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 291,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 3 –ї групи теплотворності (ялина, ялиця, кедр, осика, липа, тополя, верба) працюючим працівникам по цивільно - правовим угодам на підприємстві - 288,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 192,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

8.21.3. До Статусу пенсіонера підприємства належать : працівники які вийшли на пенсію підприємства, працівники які пропрацювали в лісгоспі не менше 10 років та вийшли на пенсію, працівники які пропрацювали в лісовій галузі не менше 15 років та вийшли на пенсію, заслужені працівники лісової галузі, працівники які вийшли на пенсію з підприємства по інвалідності та пільгову в лісовій галузі, вдови колишніх працівників – пенсіонерів, які трудилися на підприємстві та в лісовій галузі.

Проводити виписку та відпуск дров'яної деревини пенсіонерам підприємства по нижче встановлених цінах до 14 м3 згідно звернення із заявою.

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 1 –ї групи теплотворності (бук, дуб, береза, ясінь, явір, граб, клен, вяз, модрина) **пенсіонерам** підприємства 410,40 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 273,60 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 2 –ї групи теплотворності (вільха, сосна) **пенсіонерам** підприємства 349,20 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 232,80 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 3 –ї групи теплотворності (ялина, ялиця, кедр, осика, липа, тополя, верба) **пенсіонерам** підприємства 306,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 174,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

8.21.4. До окремої категорії громадян належать : учасники бойових дій на Україні, учасники АТО, ветерани Великої Вітчизняної війни, учасники афганської війни, постраждалі особи військових дій та непередбачуваних стихійних лих, малозабезпечена категорія населення, ін

категорія незахищених громадян (біженці, переселенці, багатодітні сім'ї, саодинокі пристарілі громадяни).

Виходячи з фінансових можливостей, виділяти громадянам, які звертаються на підприємство від органів місцевого самоврядування (по категорії малозабезпеченості), та вищенаведеним окремім категорії громадян проводити випуск та відпуск дров'яної деревини по нижче встановлених цінах до 14 м3 згідно звернення із заявою .

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 1 –ї групи теплотворності (бук, дуб, береза, ясін, явір, граб, клен, в'яз , модрина) окремім категорії громадян 486,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 198,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 2 –ї групи теплотворності (вільха, сосна) окремім категорії громадян 407,40 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 174,60 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

Встановити відпускну ціну на дров'яну деревину непромислового використання 3 –ї групи теплотворності (ялина, ялиця, кедр, осика, липа, тополя, верба) окремім категорії громадян 384,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр (із наданням нецільової матеріальної допомоги в розмірі 96,00 гривень з ПДВ за 1 кубометр).

8.21.5. Виходячи з фінансових можливостей підприємства, беручи до уваги соціальний захист жителів гірських населених пунктів , враховуючи місцеві умови проживання недоступні для підвезення деревини автотранспортом , проводити відпуск лісопродукції з франко-лісосіки по слідуєщих цінах :

- дров'яна деревина непромислового використання 1-ї групи теплотворності (бук, дуб, береза, ясін, явір, граб, клен, в'яз, модрина) до 14 км., по ціні 384 грн/1 км;

- дров'яна деревина непромислового використання 2-ї групи теплотворності (вільха, сосна) до 7 км., по ціні 312 грн/1 км;

- дров'яна деревина непромислового використання 3-ї групи теплотворності (ялина, ялиця, кедр, осика, липа, тополя, верба) до 7 км., по ціні 288 грн/1 км;

- Клас якості C,D діаметром 20-24см твердолистяних порід за 1 км – 462,00 грн з ПДВ;

- Клас якості C,D діаметром 20-24см шпилькових порід за 1 км – 552,00 грн з ПДВ .

8.21.6. З метою ліквідації захлащеності лісосік, якісної підготовки площ під посадку лісокультур, збору порубочних залишків деревини, проведення очистки русел річок і потоків, відвантажувальних площадок від ломаччя хмизу з ліквідної деревини проводити відпуск по ціні 192,00 грн з ПДВ.

8.21.7. З метою ліквідації захлащеності в держлісфонді та недопущення перегнивання деревини, яка не несе промислового значення для підприємства, але може бути використана місцевим населенням для опалення житлових будинків, збору порубочних залишків деревини, проведення очистки русел річок і потоків, відвантажувальних площадок від ломаччя хмизу з неліквідної деревини проводити відпуск по ціні 72,00 грн з ПДВ.

11. Пункт 8.23. , 8.29, 8.31, 8.33 Розділ VIII Соціальний захист та задоволення духовних потреб доповнити :

ПОЛОЖЕННЯМ

про надання матеріальної допомоги працівникам та пенсіонерам підприємства

Матеріальна допомога працівникам, пенсіонерам, працівникам працюючих по цивільно-правових угодах на підприємстві надається (враховуючи фінансові можливості підприємства) :

- З нагоди одруження – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві;
- З нагоди народження дитини – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві;
- Малозабезпеченим родинам, самотніми матерями, сім'ям, що мають дитину-інваліда – в розмірі до двох мінімальних заробітних плат встановленої на підприємстві;
- Дітям – сиротам, напівсиротам (до досягнення повноліття або закінчення навчання) – в розмірі до трьох мінімальних заробітних плат встановленої на підприємстві;
- Пенсіонерам, ветеранам праці (працівники які вийшли на пенсію з підприємства, працівники які пропрацювали в лісгоспі не менше 10 років та вийшли на пенсію, працівники які пропрацювали в лісовій галузі не менше 15 років та вийшли на пенсію, заслужені працівники лісової галузі, працівники які вийшли на пенсію з підприємства по інвалідності та пільгову в лісовій галузі, вдови колишніх працівників – пенсіонерів, які трудилися на підприємстві та в лісовій галузі), які потребують соціальної допомоги – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві;
- працюючим працівникам по цивільно - правовим угодам, що обслуговують трудовий колектив підприємства, які потребують соціальної допомоги – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві;
- в зв'язку з смертю працівника або близьких родичів (чоловік-жінка, діти, батько,мати) – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві;
- працівникам, пенсіонерам, які постраждали внаслідок непередбачуваних обставин (стихійного лиха, пожежі, паводки, тощо) – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві;
- у випадках тяжкого матеріального становища(з різних причин) для всіх категорій працюючих та пенсіонерів на підприємстві – в розмірі до однієї мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві.

12. Внесення як доповнення в Додаток 2 до колективного договору на 2021-2025 роки :

Мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників підприємства до місячної тарифної ставки робітника 1-го розряду на лісокультурних (лісгосподарських) роботах – на 5 аркушах.

ВИРІШИЛИ:

Одноголосно проголосували щоб зміни та доповнення на 2022 рік до Колективного договору на 2021-2025 роки ДП «Великобичківське ЛМГ» були затверджені.



Голова первинної

профспілкової організації

Секретар

Попович Ю.О.

Курильцо Д.Ю.