Зареєстровано
відділом економіки, агропромислового розвитку управління соціально-економічного розвитку території Рахівської районної державної адміністрації – Рахівської районної військової адміністрації

Зміни до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального некомерційного підприємства „Ясінянський центр первинної медико-санітарної допомоги” Ясінянської селищної ради Закарпатської області

на 2025 – 2027 роки

реєстровий № 5 від 22.10.2026 р.

Перший заступник голови районної державної адміністрації – начальника районної військової адміністрації **Віктор ТУРОК**

СХВАЛЕНО
на зборах трудового колективу
комунального некомерційного
підприємства «Ясінянський центр
первинної медико-санітарної
допомоги» Ясінянської селищної ради
Протокол № 6
від «25» вересня 2026 р

ЗМІНИ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**Між адміністрацією та трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства
«Ясінянський центр первинної медико-санітарної допомоги»
Ясінянської селищної ради Закарпатської області
на 2025-2027 роки**

селище Ясіня 2026

ЗАТВЕРДЖЕНО
Від Адміністрації

Директор

_____ **Ірина ВЕРБІЦЬКА**

ПОГОДЖЕНО
Від трудового колективу

Голова первинної профспілкової організації

_____**Марія ЛЕНДЄЛ**

ДОДАТОК №1
Система оплати праці Підприємства:

1.Директор встановлює рівні посадових окладів відповідно до посад, які затверджені у штатному розписі.
2.Встановити такі види доплат в межах фонду оплати праці:

2.1.***Щомісячна надбавка за вислугу років***: виплачується директору підприємства, медичним та фармацевтичним працівникам, (зокрема: лікар загальної практики-сімейний лікар, лікар-терапевт, лікар-педіатр, головна медична сестра, сестра медична загальної практики-сімейної медицини, фармацевт та інші посади, що передбачені чинним законодавством) відповідно до Постанови КМУ від 29.12.2009 р. № 1418 (зі змінами та доповненнями),

Щомісячна надбавка за вислугу років обчислюється у відсотках до посадового окладу (з урахуванням підвищення за роботу в гірській місцевості) залежно від стажу роботи в таких розмірах:

- стаж роботи понад 3 роки — 10 відсотків;
- стаж роботи понад 10 років — 20 відсотків;
- стаж роботи понад 20 років — 30 відсотків.

2.2. **Щомісячна надбавка за кваліфікаційну категорію** медичним та фармацевтичним працівникам (зокрема: лікар загальної практики-сімейний лікар, лікар-терапевт, лікар-педіатр, лікар-статистик, головна медична сестра, сестра медична загальної практики-сімейної медицини, фармацевт та інші):

Надбавка обчислюється щомісяця у відсотках до посадового окладу, встановленого з урахуванням підвищення за роботу в гірській місцевості, у таких розмірах:

-за другу кваліфікаційну категорію — 10 відсотків;
-за першу кваліфікаційну категорію — 20 відсотків;
-за вищу кваліфікаційну категорію — 30 відсотків.

2.3. **Щомісячна надбавка за постійне завідування амбулаторією** (виплачується завідувачу амбулаторії, який призначений наказом керівника): Надбавка встановлюється у фіксованому розмірі залежно від кількості посад лікарів в амбулаторії згідно зі штатним розписом:

-при кількості посад лікарів до 2-х включно — у розмірі 1 000,00 гривень;
-при кількості посад лікарів від 3-х і більше — у розмірі 2 000,00 гривень.

2.4. **Щомісячна доплата прибиральнику службових приміщень** за роботу з

дезінфікувальними засобами:

Установлюється в розмірі 10 відсотків від посадового окладу, визначеного з урахуванням підвищення за роботу в гірській місцевості.

3.За суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт в розмірі від 30% до 50% до посадового окладу з гірськими.

4. Фонд оплати праці (включаючи посадові оклади, доплати, надбавки та премії) для працівників адміністративної частини Підприємства формується у розмірі до 19 відсотків від суми грошових надходжень, отриманих Підприємством від Національної служби здоров'я України (НСЗУ) за договором про медичне обслуговування населення за напрямом первинної медичної допомоги (за укладені декларації). Розподіл цих коштів між працівниками адміністративної частини здійснюється згідно з штатним розписом та Положенням про преміювання, що є додатком до цього Колективного договору.

5. Встановити щомісячну премію лікарям загальної практики — сімейним лікарям, лікарям-терапевтам та лікарям-педіатрам Підприємства відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України № 1117 від 18.12.2018 року та роз'яснень Національної служби здоров'я України № 1424-18 від 29.12.2018 року.

5.1. Зазначена щомісячна премія нараховується лікарям за умови досягнення такої кількості укладених декларацій про вибір лікаря, який надає первинну медичну допомогу:

для лікарів загальної практики — сімейних лікарів та лікарів-терапевтів **від 701** укладеної декларації;

для лікарів-педіатрів — **від 351** укладеної декларації.

5.2.Розмір щомісячної премії лікаря розраховується за такою схемою (формулою):

Премія лікаря=К×12%, де

К — сума фактичних грошових надходжень на рахунок Підприємства від Національної служби здоров'я України (НСЗУ) за декларації, що укладені конкретним лікарем із пацієнтами, визначена станом на 01 число поточного місяця згідно з даними медичної інформаційної системи (МІС) Підприємства.

5.3. Нарахування та виплата зазначеної премії здійснюється щомісячно в межах наявних коштів фонду оплати праці, отриманих від НСЗУ за договором про медичне обслуговування населення.

6.Встановити доплату молодим спеціалістам - лікарям ЗПСМ, терапевтам та педіатрам в розмірі 100% від посадового окладу з гірськими, але не більше 6-ти місяців з дня прийняття на роботу, або до моменту заключення 700 декларацій з пацієнтами, а педіатрам - 350 декларацій, що настане швидше в часі.

7. Організація праці та матеріальне стимулювання сестер медичних загальної практики — сімейної медицини (ЗПСМ):

7.1. Первинна медична допомога на Підприємстві надається медичними командами у складі одного лікаря та однієї сестри медичної ЗПСМ. У разі досягнення лікарем кількості укладених декларацій понад 1500, з метою забезпечення якості надання допомоги та зниження навантаження, до такої медичної команди (за наявності фінансових можливостей та вакантних посад у штатному розписі) може прикріплюватися додаткова сестра медична ЗПСМ.

7.2. З метою матеріального заохочення, встановити щомісячні преміальні виплати сестрам медичним ЗПСМ, які працюють у складі медичних команд, залежно від кількості укладених лікарем декларацій, у таких розмірах:

- **40 відсотків від встановленого посадового окладу**

- за умови укладення сімейними лікарями та лікарями-терапевтами від 701 до 1000 декларацій;

- **40 відсотків від встановленого посадового окладу** — за умови укладення лікарями-педіатрами від 351 до 500 декларацій;
- **50 відсотків від встановленого посадового окладу** — за умови укладення сімейними лікарями та лікарями-терапевтами більше 1000 декларацій;
- **50 відсотків від встановленого посадового окладу** — за умови укладення лікарями-педіатрами від 500 декларацій і більше.

7.3. Зазначені преміальні виплати нараховуються щомісячно за фактично відпрацьований час на підставі даних медичної інформаційної системи (МІС) Підприємства станом на 01 число поточного місяця».

8.**Встановити надбавку водіям** автотранспортних засобів Підприємства:

8.1. Водіям автотранспортних засобів Підприємства встановлюється щомісячна надбавка за класність за весь час роботи на автотранспортному засобі (за фактично відпрацьований час) у таких розмірах:

-водіям 1 класу — у розмірі 25 відсотків посадового окладу;

-водіям 2 класу — у розмірі 15 відсотків посадового окладу.

8.2. Розрахунок зазначеної надбавки за класність здійснюється від посадового окладу водія, встановленого з урахуванням за роботу в гірській місцевості відповідно до статті 3 Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні".

8.3. Присвоєння (підтвердження) класності водіям здійснюється Кваліфікаційною комісією Підприємства відповідно до чинних нормативно-правових актів та оформлюється наказом керівника.

9.**Встановити розмір посадового окладу для працівників** Підприємства в таких розмірах:

-Лікар загальної практики- сімейний лікар **6 700,00** грн;

- Сестра медична загальної практики- сімейної медицини **8 000,00** грн;

- Лікар-педіатр, лікар-терапевт, сестра-господиня, реєстратор медичний **6 700,00** грн.

10. Усім працівникам Підприємства, посадові оклади яких зазначені у пункті 9 цього Договору, базовий посадовий оклад підвищується на **25 відсотків** відповідно до статті 3 Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні". Сформований таким чином підвищений оклад є основою для розрахунку всіх інших надбавок, доплат та премій.

11. У випадку, якщо нарахована заробітна плата працівника за повністю відпрацьовану місячну норму праці є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, Підприємство зобов'язується щомісячно здійснювати доплату до рівня мінімальної заробітної плати відповідно до статті 3-1 Закону України "Про оплату праці".

12. Встановити посадовий оклад **директора** Підприємства у розмірі 5,0 (п'ятикратного) від базового посадового окладу лікаря загальної практики - сімейного лікаря (без урахування підвищень). На сформований таким чином посадовий оклад директора нараховується підвищення у розмірі 25 відсотків за роботу в гірській місцевості відповідно до статті 3 Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні"».

13. Встановити посадовий оклад **головного бухгалтера** Підприємства у розмірі 4,8 (чотирьох цілих і восьми десятих) від базового посадового окладу лікаря загальної практики -сімейного лікаря (без урахування підвищень). На сформований таким чином посадовий оклад директора нараховується підвищення у розмірі 25 відсотків за роботу в гірській місцевості відповідно до статті 3 Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні"».

14. Встановити посадовий оклад **провідного бухгалтера** Підприємства у розмірі 4,3 (чотирьох цілих і трьох десятих) від базового посадового окладу лікаря загальної практики -сімейного лікаря (без урахування підвищень). На сформований таким чином посадовий оклад директора нараховується підвищення у розмірі 25 відсотків за роботу в гірській місцевості відповідно до статті 3 Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні"».

15. Встановити посадовий оклад **спеціаліста з кадрової роботи** та **юрисконсульта** Підприємства у розмірі 3,0 (трикратного) від базового посадового окладу лікаря загальної практики — сімейного лікаря (без урахування підвищень). На сформований таким чином посадовий оклад директора нараховується підвищення у розмірі 25 відсотків за роботу в гірській місцевості відповідно до статті 3 Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні"».

16. Встановити посадовий оклад **фахівця з публічних закупівель, інженера з охорони праці** та **головної сестри медичної** Підприємства у розмірі 2,5 (двох з половиною) кратних базового посадового окладу лікаря загальної практики — сімейного лікаря (без урахування підвищень). На сформований таким чином

посадовий оклад директора нараховується підвищення у розмірі 25 відсотків за роботу в гірській місцевості відповідно до статті 3 Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні"».

17. Встановити посадовий оклад **секретаря-діловода** Підприємства у розмірі 2,1 (двох цілих і однієї десятої) кратних базового посадового окладу лікаря загальної практики-сімейного лікаря (без урахування підвищень). На сформований таким чином посадовий оклад директора нараховується підвищення у розмірі 25 відсотків за роботу в гірській місцевості відповідно до статті 3 Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні"».

18. Встановити посадовий оклад **диспетчера** Підприємства у розмірі 1,6 (однієї цілої і шести десятих) кратних базового посадового окладу лікаря загальної практики -сімейного лікаря (без урахування підвищень). На сформований таким чином посадовий оклад директора нараховується підвищення у розмірі 25 відсотків за роботу в гірській місцевості відповідно до статті 3 Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні"».

19. Встановити посадовий оклад **водіям автотранспортних засобів адміністративно-господарського** відділу Підприємства у розмірі 1,7 (однієї цілої і семи десятих) кратних базового посадового окладу лікаря загальної практики- сімейного лікаря (без урахування підвищень). На сформований таким чином посадовий оклад директора нараховується підвищення у розмірі 25 відсотків за роботу в гірській місцевості відповідно до статті 3 Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні"».

20. Встановити посадові оклади для працівників амбулаторій Підприємства у таких розмірах відносно базового посадового окладу лікаря загальної практики -сімейного лікаря (без урахування підвищень):

-**прибиральнику службових приміщень** амбулаторій — у розмірі 1,3 (однієї цілої і трьох десятих) кратних;

-**водіям амбулаторій, слюсарю (підсобному робітнику)** — у розмірі 1,5 (однієї цілої і п'яти десятих) кратних.

На сформований таким чином посадовий оклад директора нараховується підвищення у розмірі 25 відсотків за роботу в гірській місцевості відповідно до статті 3 Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні"».

21. Встановити посадовий оклад **сезонним працівникам** Підприємства (зокрема **опалювачам** на опалювальний сезон) у розмірі 1,3 (однієї цілої і трьох десятих) кратних базового посадового окладу лікаря загальної практики - сімейного лікаря (без урахування підвищень). На сформований таким чином посадовий оклад директора нараховується підвищення у розмірі 25 відсотків за роботу в гірській місцевості відповідно до статті 3 Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні"».

22.Надавати вихідний день в зв'язку з святкуванням Дня народження працівника, 1-го вересня та останній дзвінок навчального року працівникам в яких є діти шкільного віку із збереженням заробітної плати за погодженням керівника.

23. При святкуванні працівниками Підприємства **ювілейних дат** (30 років та кожні наступні 5 років) здійснювати виплату одноразового матеріального заохочення (премії) у розмірі одного посадового окладу працівника.

24. Встановити виплату добових витрат при службових відрядженнях працівників Підприємства у розмірі 200,00 грн (двісті гривень 00 копійок) за кожен календарний день відрядження. Виплату добових проводити виключно у випадках, коли місце відрядження розташоване за межами Ясінянської територіальної громади.

25.Встановити доплату медичних гарантій медпрацівникам відповідно Постанови КМУ №2 від 12 січня 2022р. згідно наказу Директора. Заробітна плата медичного працівника закладу охорони здоров'я комунальної форми власності за повністю виконану місячну (годинну) норму праці встановлюється у розмірі:

- не менше ніж 20000 гривень для лікарів (крім лікарів-інтернів), професіоналів з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;
- не менше ніж 13500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівців з початковим рівнем (короткий цикл) вищої освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства.

Для медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарів або молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівців з початковим рівнем (короткий цикл) вищої освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги такого лікаря), цей підпункт застосовується у разі, коли лікаря обрали не менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги.

У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена цим підпунктом, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

Прошнуровано

і пронумеровано

6 (шість)

аркушів

Директор КНП «Ясінянський центр
Первинної медико-санітарної допомоги»
Ясінянської селищної ради

Ірина ВЕРБІЦЬКА

