

\* Україна \*

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
ВІДДІЛ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
РАХІВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ  
ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Ідентифікаційний код 03192879

№ 1543 від 21.07.2020 р.

на № ..... від «.....» ..... 20..... р.

м. Рахів, вул. Вербник, 2 тел. 2-51-65

**Зареєстровано**  
**управлінням соціального захисту населення**  
**Рахівської райдержадміністрації**

**Зміни і доповнення до колективного договору**  
**Відділу культури, молоді, спорту та туризму**  
**Рахівської райдержадміністрації**  
**на 2016- 2020 роки**

реєстровий № 10 від 21.07.2020р.

**Перший заступник голови**  
**райдержадміністрації**



**В. ТУРОК**

**Затверджую**

Начальник відділу культури ,  
молоді, спорту та туризму  
Рахівської РДА

В.Л. Шепета

«29» 02 2020 р.



**Погоджено**

Голова Рахівського райкому  
профспілки працівників культури  
Г.М. Ворохта

2020 р.



**Зміни і доповнення до колективного договору між відділом  
культури Рахівської РДА та райкомом профспілки працівників  
культури реєстрований №7 від 31 березня 2016р.**

1. Змінити в колективному договорі між відділом культури Рахівської РДА та райкомом профспілки працівників культури реєстрований №7 від 31 березня 2016р. найменування відділу культури на відділ культури, молоді, спорту та туризму згідно розпорядження голови Рахівської районної державної адміністрації Закарпатської області від 22.01.2020р. №10 «Про внесення змін до структури районної державної адміністрації».

2. Додати в розділ 7 «Розвиток соціальної сфери організації, соціально трудові пільги, гарантії, компенсації» пункт 7.1.1 наступного змісту:

Час простою на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується в розмірі середньої заробітної плати працівника.

Період, впродовж яких у закладах культури не здійснюється надання культурних послуг у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, незалежними від працівників обставинами, є робочим часом працівників закладу та за працівником зберігається середня заробітна плата. У зазначений час працівники залучаються до організаційно-методичної, організаційно-педагогічної робіт тощо шляхом запровадження гнучкого або дистанційного режиму відповідно до наказу керівника закладу в порядку передбаченому Положенням про гнучку або дистанційну роботу та правила внутрішнього трудового розпорядку. Час простою з інших причин не з вини працівника оплачується не нижче від двох третин середньої заробітної плати працівника.

3. До п. 3.15 доповнити: Надання додаткової відпустки за роботу на комп'ютері. Згідно з пунктом 1 статті 8 Закону України "Про відпустки" окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в

особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, надаються щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці за Списком виробництв, робіт, професій і посад затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.97 р. № 1290 (із змінами). Розділом XXII "Загальні професії за всіма галузями господарства" для працівників, які працюють на електронно-обчислювальних та обчислювальних машинах (у тому числі персональних комп'ютерах) надати щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці – за роботу на комп'ютері до 4 календарних днів слідуючим категоріям працівників: бухгалтерам відділу культури, молоді, спорту та туризму, працівникам Інтернет-центру Рахівської ЦРБ.

4. До п. 6.2 доповнити: Забезпечити фінансування на придбання антисептичних засобів та засобів індивідуального захисту.