

Зареєстровано
відділом економіки, агропромислового розвитку
управління соціально-економічного розвитку
території Рахівської районної державної
адміністрації – відділом економіки,
агропромислового розвитку управління
соціально-економічного розвитку території
Рахівської районної військової адміністрації

Зміни та доповнення до
Колективного договору
ДП „Рахівське лісове дослідне господарство”
на 2021 – 2025 роки

реєстровий № 36 від 13.05.2022 р.

Перший заступник голови
районної державної адміністрації –
перший заступник начальника
районної військової адміністрації



Віктор ТУРОК

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до колективного договору державного підприємства
“Рахівське лісове дослідне господарство” на 2021-2025 роки

Додаток 9
до колективного договору
на 2021-2025 рр.

Погоджено:
Голова профкому ДП «Рахівське ЛДГ»
О.В.Лофердук
11 травня 2022 р.



Затверджую:
Директор ДП «Рахівське ЛДГ»
В.М.Шемота
11 травня 2022 р.



ПОЛОЖЕННЯ
про порядок та умови виплати винагороди за вислугу
років працівникам ДП “Рахівське ЛДГ”

1. Загальні положення

1.1. Положення розроблене відповідно до Законів України "Про оплату праці", "Про колективні договори і угоди", Кодексу законів про працю України, Господарського Кодексу з метою залучення та закріплення кадрів на Підприємствах Державного агентства лісових ресурсів України.

1.2. Положення визначає порядок нарахування та виплати працівникам винагороди за вислугу років в залежності від стажу роботи в галузі лісового господарства.

1.3. Положення поширюється лише на постійних працівників Підприємства.

1.4. Винагорода за вислугу років виплачується працівникам (щомісячно, щоквартально або один раз на рік) в залежності від фінансового стану підприємства у відсотках до тарифної ставки (окладу і посадового окладу) за основною посадою залежно від стажу роботи в таких розмірах:

Стаж роботи, який дає право на отримання винагороди за вислугу років	Розмір винагороди у відсотках до тарифної ставки /окладу і посадового окладу/*
від 1 до 3 років	5
від 3 до 5 років	10
від 5 до 10 років	15
від 10 до 15 років	20
від 15 до 20 років	25
Понад 20 років	30

* мінімальні розміри винагороди за вислугу років

За спільним рішенням адміністрації та профспілкового комітету, в залежності від фінансового стану підприємства, винагорода за вислугу років може збільшуватись на 5 %, а саме:

Стаж роботи, який дає право на отримання винагороди за вислугу років	Розмір винагороди у відсотках до тарифної ставки /окладу і посадового окладу/*
від 1 до 3 років	10
від 3 до 5 років	15
від 5 до 10 років	20
від 10 до 15 років	25
від 15 до 20 років	30
Понад 20 років	35

1.5. Винагорода за вислугу років не виплачується:

- тимчасовим працівникам (працівники, прийняті на роботу на строк до двох місяців);
- особам, які працюють за внутрішнім сумісництвом (працівники, які працюють за сумісництвом і виконують на тому самому підприємстві (установі, організації) поряд зі своєю основною роботою, зумовленою трудовим договором, додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, то на додаткову зарплату винагорода за вислугу років не нараховується);
- особам, які працюють по цивільно-правових договорах.

2. Обчислення стажу роботи, який дає право на отримання винагороди за вислугу років

2.1. У стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, включається весь час роботи на даному підприємстві, час роботи в обласному управлінні лісового та мисливського господарства і в галузі.

2.2. У стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, зараховуються також:

2.2.1. Час роботи в інших підприємствах галузі.

2.2.2. Час строкової військової служби, якщо безпосередньо перед призовом на військову службу працівник працював на підприємстві галузі і поступив на роботу на підприємство згідно з чинним законодавством.

2.2.3. Час навчання у вищих учбових закладах, технікумах, коледжах, якщо до зарахування працівник працював на підприємствах лісового господарства.

2.2.4. Час навчання на курсах з підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації з відривом від роботи, якщо до зарахування на курси працівник працював на підприємствах лісового господарства і повернувся до місця роботи протягом одного місяця від дня закінчення курсів.

2.2.5. Час роботи на виборних посадах.

2.2.6. Період відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею віку трьох років, а у виняткових випадках, якщо за медичними показаннями дитині потрібний домашній догляд - період додаткової відпустки без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше ніж до досягнення дитиною віку шести років.

2.3. За наявності перерви в роботі, яка дає право на отримання винагороди за вислугу років, стаж на отримання цієї винагороди не переривається, а час перерв не включається до стажу в таких випадках:

- звільнення з роботи через інвалідність або внаслідок захворювання, що продовжувалося протягом більше як чотирьох місяців, якщо працівник поступив на роботу

до підприємства протягом одного місяця з дня припинення інвалідності чи хвороби;

- звільнення з роботи у зв'язку зі скороченням чисельності або штату працівників, ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням галузевого підприємства, якщо працівник поступив на роботу до даного підприємства протягом трьох місяців з дня звільнення, без урахування часу переїзду до місця роботи;

- звільнення з роботи з підприємств галузі за власним бажанням у зв'язку з переведенням чоловіка або дружини на роботу (службу) в іншу місцевість, якщо працівник поступив на роботу протягом трьох місяців з дня звільнення, без урахування часу переїзду до місця роботи;

- звільнення з роботи у зв'язку з виходом на пенсію за віком;

- звільнення з роботи з інших поважних причин (у цих випадках питання про включення всього часу роботи на підприємстві до стажу роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, вирішується комісією з установаження стажу роботи).

3. Порядок нарахування і виплати винагороди за вислугу років

3.1. Винагорода за вислугу років нараховується у відсотках до тарифної ставки (окладу і посадового окладу) без урахування доплат і надбавок та виплачується одночасно із виплатою заробітної плати у межах фонду оплати праці та при наявності фінансових можливостей підприємства.

У разі виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника відсоткова доплата обчислюється виходячи з розміру тарифної ставки (окладу і посадового окладу) за основною посадою.

3.2. Винагорода за вислугу років виплачується за фактично відпрацьований час в усіх випадках обчислення заробітної плати, яка зберігається за працівником відповідно до чинного законодавства.

3.3. Винагорода за вислугу років виплачується з першого числа місяця, що настає за місяцем, в якому виникло право на її отримання або зміну розміру.

Якщо право працівника на отримання або зміну розміру винагороди за вислугу років виникає в період його перебування у відпустці, перерахування і виплата зазначеної винагороди здійснюється після закінчення відпустки.

4. Порядок встановлення стажу роботи

4.1. Стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, установається комісією з установаження стажу роботи, яка створюється керівником підприємства. До складу комісії включаються представники профспілкового комітету. Рішення комісії оформлюється протоколом у двох примірниках, з яких один передається до бухгалтерії.

4.2. У випадках виникнення конфліктних ситуацій, скарги розглядаються органом вищого рівня по підпорядкованості, рішення якого є остаточним.

4.3. Основним документом для установаження стажу, який дає право працівникам підприємств на отримання винагороди за вислугу років, є трудова книжка.

Головний економіст



О.Л.Мільчевич